



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Sezione Provinciale di SASSARI

Segretario Provinciale VFE Pietro Nurra
c/o Comando Prov.le VV.F Sassari
Piazza Conte Di Moriana 1 07100 Sassari
E-mail conapo.sassari@gmail.com 331-5784450

Sassari 06/08/2017

Prot.Prov.le n. 44/2017

Al Comandante Provinciale
Vigili del Fuoco di Sassari
Ing. Mario FALBO

e, p.c. Al Prefetto di Sassari
Dott. Giuseppe MARANI

Al Direttore Regionale
Vigili del Fuoco per la Sardegna
Ing. Massimiliano GADDINI

All' Ufficio III – Relazioni Sindacali
Dipartimento dei Vigili del Fuoco,
Socc.Publ. e Difesa Civile
Dott.ssa Silvana Lanza Buccheri

Alla Segreteria Generale CONAPO
Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco

Oggetto: Comportamento scorretto e antisindacale del Comandante Provinciale dei Vigili del Fuoco di Sassari (Ing. Falbo) – richiesta di inserimento osservazioni nel verbale di incontro con i sindacati.

Codesto Comando, con lettera prot. n. 11191 protocollata in data 31-07-2017 (che si allega alla presente), ha convocato un incontro (per il giorno successivo) con le organizzazioni sindacali dei Vigili del Fuoco di Sassari con all' ordine del giorno **"AIB/Campagna Estiva Antincendi 2017 - Schema di organizzazione dispositivo di soccorso straordinario AIB/CEA 2017 c/o Comando Sassari"**.

Durante la riunione, **il Comandante Provinciale dei Vigili del Fuoco di Sassari (Ing. Falbo) non ha permesso allo scrivente rappresentante sindacale** di poter mettere a verbale le proprie considerazioni e valutazioni in riferimento all'organizzazione del dispositivo di soccorso AIB del Comando di Sassari negando le basilari prerogative sindacali, limitando la libertà di espressione (Costituzionalmente garantita) e attuando un comportamento discriminatorio (avendo verbalizzato la posizione delle altre organizzazioni sindacali).

La arbitraria e pretestuosa motivazione dell'ing. Falbo è stata che **"il comandante intende chiudere il discorso con il Conapo in quanto esce fuori dal tema della trattazione pertanto ogni comunicazione in merito dovrà essere trattata in sede separata ..."**, impedendo di fatto a questo sindacato di produrre e verbalizzare le proprie osservazioni (che invece erano strettamente attinente all' oggetto della convocazione e alle ricadute sul personale).

Tanto premesso si chiede di inserire le seguenti osservazioni a verbale quale posizione della scrivente OS Conapo:

La scrivente O.S. CONAPO evidenzia che l'informativa di organizzazione, appare non conforme, ne con la Convenzione siglata ne con i criteri di richiamo del personale in termini di priorità sull'individuazione e altri aspetti legati all'organizzazione del servizio di soccorso presso il Comando di Sassari.

Nello specifico la scrivente O.S. evidenzia che nella convenzione siglata è richiesto dalla Committente R.A.S. il potenziamento delle sedi di Alghero e Olbia con squadre in assetto AIB. Non è chiaro pertanto la motivazione che porta il comando a proporre una variazione di numero di sedi potenziate e da potenziare per MAX 20gg, che potrebbe ridurre anziché incrementare la durata temporale dei 20 gg. richiesta dalla convenzione e per la quale più volte questa O.S. ha evidenziato che tale apparato risulta insufficiente proprio per lo spazio temporale nella quale sono presenti ulteriori unità VVF proprio per le aumentate esigenze estive e per la quale nel nostro territorio i Vigili del fuoco sono impegnati a fronteggiare qualsiasi tipo di intervento (sterpi, interfaccia e boschivo) da maggio fino ad ottobre inoltrato di ogni anno.

Non si condivide pertanto la scelta "creativa" e discriminante sull'individuazione arbitraria del personale, per partecipare a tale attività che, nell'informativa pervenuta, attribuisce la priorità all'essere residente più vicino o svolgere servizio dove viene attivata la squadra AIB 2017. Infatti a parere della scrivente, pare l'ennesima frenetica ricerca del risparmio per non riconoscere al personale gli emolumenti previsti dalle norme che regolamentano i viaggi di servizio quali certamente sono le trasferte dalla propria sede abituale a quella di destinazione. Non esiste motivo alcuno, né logico né giuridico, che differenzi le anzidette trasferte di lavoro, mentre i criteri di scelta andrebbero concordati con le organizzazioni sindacali.

Non condividiamo la ripartizione qualifiche/abilitazioni che prevede 2 autisti di 3° e 4° grado (e per la quale non risulta a questa O.S. diverse indicazioni della Direzione Regionale) visto che per la tipologia di mezzi operativi AIB del comando le CA/boschive possono essere condotte in soccorso anche con la patente di 2° grado. Evidenziamo che rispetto a quanto in uso al comando e sempre attuato dalla passata dirigenza, l'informativa proposta manca delle "regole di ingaggio" di base per potere permettere ai lavoratori di aderire volontariamente o meno a tale attività tra cui:

1) Eventuale mezzo di servizio, automezzi impiegati per "assetto AIB" e per la quale risulta una vertenza ancora aperta aggravata dalla mancanza di una indispensabile attività logistica quale l'officina VVF/autorimessa, smantellata per "SUO" volere, la quale possa provvedere a supporto per quelle riparazioni necessarie per l'operatività dei mezzi citati e per la quale negli anni passati veniva dedicato una parte degli emolumenti della convenzione proprio per tali necessità.

2) Chiarimenti su quantificazione e riconoscimento ore straordinario viaggio per il raggiungimento da e per le sedi di servizio A/R.

3) Fruizione mensa o eventuali accorgimenti qualora il personale sia impegnato sul "campo" e, cosa fondamentale approvvigionamento idrico-salino il quale dal suo insediamento nonostante le indicazioni dell'ufficio sanitario, vertenze ecc, non sono più garantite al personale.

4) DPI adeguati all'assetto AIB tra cui maschere a filtro per la protezione delle vie aeree, mascherini per protezione oculare, in quanto con il normale "autoprotettore" oltre ad un'autonomia limitata, la mancata previsione dell'impiego carro aria per la sostituzione

delle bombole esaurite, il mancato alloggiamento sulle CA/boschive che in caso di ribaltamento potrebbero essere fonte di grave infortunio sul lavoro non appaiono soluzione percorribile a soddisfare tale necessità.

5) La scrivente è contraria a quanto affermato dalla S.V. sull'eventuale distribuzione di fondi derivanti dalla CEA al personale SATI per il disbrigo di pratiche e conteggi vari derivanti da ulteriori carichi di lavoro, in quanto evidenziamo che risultano assegnati già dei budget dedicati dalla DCRISFIN elevabili anche con i risparmi di gestione

Si coglie l'occasione per contestare nuovamente il Suo atteggiamento, non rispettoso delle corrette relazioni sindacali, sempre finalizzato alla ricerca spasmodica del risparmio, in alcuni casi a danno dei lavoratori, comportamento che, di riflesso ha ulteriormente demotivato e reso poco funzionali anche i piccoli settori che nonostante le problematiche fisiologiche del comando risultavano funzionanti (autorimessa, TLC, gestione del personale, mensa di servizio, somministrazione idrico-salina al personale, lavanderia, richiamo del personale per emergenze ecc.ecc.) .

Alla luce di quanto considerato e a disposizione per ulteriori considerazioni e suggerimenti si lascia piena ed incondizionata facoltà al personale di aderire volontariamente o meno.

I destinatari della presente per conoscenza sono pregati di farsi garanti del ripristino presso il Comando di Sassari delle corrette relazioni sindacali e umane.

Cordiali saluti



Il Segretario Provinciale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
V.F.E NURRA PIETRO